

介護職員処遇改善加算・特定加算等取得状況

令和5年1月現在

株式会社グループホームおくら

弊社における介護職員処遇改善加算、介護職員等特定加算及びベースアップ等支援加算の取得状況は、次のとおりです。

1. 事業別取得状況

- | | | |
|------------------------------|-------|-------------|
| (1) グループホームおくら（認知症対応型共同生活介護） | | |
| 介護職員処遇改善加算（1） | 11.1% | (111/1,000) |
| 介護職員等特定加算（1） | 3.1% | (31/1,000) |
| ベースアップ等支援加算 | 2.3% | (23/1,000) |
| (2) パワーリハビリディ健康ランド（通所介護） | | |
| 介護職員処遇改善加算（1） | 5.9% | (59/1,000) |
| 介護職員等特定加算 | 該当なし | |
| ベースアップ等支援加算 | 1.1% | (11/1,000) |
| (3) 訪問介護事業所元気村（訪問介護） | | |
| 介護職員処遇改善加算（1） | 13.7% | (137/1,000) |
| 介護職員等特定加算 | 該当なし | |
| ベースアップ等支援加算 | 2.4% | (24/1,000) |

2. 加算取得のための当法人の取組み等

- (1) 全職員が毎月、利用者に対する応対・介護技術等の自己チェック・申告を行い、介護職員の能力評価・介護技術の向上を図っている。
- (2) 年2回、全職員から希望する研修等の聞き取りを行い、長崎県及び五島市等が開催する研修会等に積極的に参加し、介護知識・技術の向上を図っている。
- (3) 資格取得に必要な期間、日数について、有給休暇を付与している。
- (4) 介護支援専門員受験に必要な旅費を支給している。（3回を限度）
- (5) 介護福祉士受験時に教材費（1万円）を支給している。（3回を限度）

3. 今後の加算等の取得見込み

パワーリハビリディ健康ランド及び訪問介護事業所元気村については、令和5年4月、介護職員等特定加算（Ⅱ）の対象となることから、申請予定です。

- | | | |
|------------------|---------|------|
| ○ パワーリハビリディ健康ランド | 特定加算（Ⅱ） | 1.0% |
| ○ 訪問介護事業所元気村 | 特定加算（Ⅱ） | 4.2% |